

宿州市民政部门2023年度绩效自评 工作情况总结

一、自评工作开展情况

自收到市财政局《关于开展2023年度市级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》以来，我部门积极开展单位项目支出绩效自评和部门整体支出绩效自评工作，下发了《宿州市民政局关于做好2023年预算项目支出绩效评价工作的通知》，制定了《宿州市民政局2023年项目支出绩效评价方案》，确保绩效评价工作有序开展。

我部门对2023年度局本级一般公共财政预算安排的9个项目和福彩公益金项目1个、市救助站救助业务费及受助人员医药费项目和困难群众救助补助资金2个、市福彩中心返还市级彩票业务费和市场调控资金项目2个、市福利中心非税收入、社会福利院分院拆迁、疫情期间房租减免和运营经费项目4个、市未保中心运行经费和困难群众救助资金2个，合计20个项目全面进行了自评，涉及金额3946.38万元。项目内容主要有地名管理清理整治、标牌门牌维保新增设置和勘界设标、地名成果转化经费，慰问经费(困难群众慰问及其他)，社区、志愿者工作经费经费，社会组织等经费(含党建、纪检监察工作经费)等。

二、自评结果概述

(一)预算执行情况

我部门2023年预算总金额为6130.61万元，全年预算执行数5677.4万元，执行率为92.6%。其中：基本支出为1952.12万元，项目支出为3540.64万元，经营支出181.64万元。

(二)取得的主要成效

一是聚焦弱势群体，织密扎牢基本民生保障网。提高低保保障和特困供养标准，城市低保标准达到每人每月757元、农村低保标准达到每人每月722元，保障低保对象24.6万人，发放低保资金12.17亿元；城市特困供养标准达到每人每月900元、农村特困供养标准达到每人每月729元，保障特困供养对象2.7万人，发放供养金2.16亿元。搭建宿州市社会救助大数据信息平台，实现各类救助数据汇聚，建立“监测—预警—救助”主动发现工作流程，及时将困难群众纳入低保保障。推动村(社区)成立“救急难”互助社1075个，筹集临时救助资金428万元，已向困难群众发放救助金22.68万元。

二是聚焦老有所养，不断健全养老服务体系。制定并发布基本养老公共服务清单，明确服务项目、供给对象、供给方式和支出责任主体，建立老年人需求评估制度，全面落实80周岁以上老年人高龄津贴，对最低生活保障、贫困对象中的老年人给予养老服务补贴，累计发放高龄补贴1.1亿元、低收入养老服务补贴1865万元。今年完成特困老年人居家适老化改造完7989户，建设家庭养老床位100张，培训养老机构从业人员5361人次。已投入使用老年食堂（助餐点）达到443个。

三是聚焦共建共治，强化基层社会民主自治。引导社会组织与社区签订服务协议，构建程序合理、环节完整的村级民主协商体系，开展村务公开标准化建设，规范村级组织工作机制

挂牌和证明事项，精简清理不规范挂牌 1100 余块，通过补选、公开招录等方式配备社区工作者，每万城镇常住人口拥有社区工作者达到 14 人。提升党建覆盖率，综合党委管理的 36 家社会组织已有 27 家组建党组织，组建率达到 75%。培育发展社区社会组织，登记备案 7688 个社区社会组织。引导社会组织助力稳岗就业，社会组织招聘高校毕业生 418 人，开展各类就业服务活动 388 场。减轻商协会会员企业负担，60 家市级行业协会商会通过减免、降低会费等举措为企业减负 3211 万元。

四是聚焦未成年人，做好儿童福利保障工作。加强未保阵地和未保队伍建设，依托社工站建设未成年人保护工作站 102 个，配备儿童督导员 149 人、儿童主任 1471 人。建立关爱工作台账，完善“2+4+N”走访核实机制，扎实开展防溺水宣传教育，开展农村留守儿童牵手行动，安排 825 名牵手人帮扶儿童 1253 名。加强孤儿保障工作，通过制度保障、分类施策，落实基本生活保障标准，集中供养标准达到每人每月 1510 元、分散供养标准达到每人每月 1100 元，保障孤儿（事实无人抚养儿童）2794 人，累计发放资金 3549 万元。

五是聚焦提质增效，优化社会事务管理。落实残疾人两项补贴，累计发放资金 1.5 亿元。救助生活无着的流浪乞讨人员 663 人次，使用资金 277 万元。组织编制殡葬设施专项规划，推动殡葬设施专项规划与城乡建设规划、国土空间规划的总体衔接。开展公益性公墓建设和服务管理提升年活动，围绕“四有”工作要求，进一步加强硬件设施和管护服务水平。探索林地墓地复合利用，抓好殡葬领域突出问题整治工作，对全市违建墓地问题进行大起底，截至 11 月底整改违建坟墓 15890 座。申报

萧县成为全省第二批婚俗改革实验县，推进全市婚俗改革工作，开通涉外婚姻登记业务。

六是聚焦社会参与，推动慈善社工事业发展。认真落实促进慈善事业发展激励政策，开展“中华慈善日”、“安徽慈善宣传周”专题宣传活动，累计募集慈善物资供给90余万元。推进福利彩票销售渠道规范化建设、精细化管理，确保福利彩票事业安全运行、健康发展，销售福利彩票3.51亿元，同比增幅41.86%，筹集公益金1.04亿元。实现乡镇（街道）社工站全覆盖，加强社会工作专业人才的培养，依托宿州市开发大学开展社会工作教育服务。加快培育发展各类行业性、专业性志愿服务组织，打造本地志愿服务品牌，登记注册的志愿服务组织68个。

（三）发现的主要问题

一是绩效目标设定不够科学。在申报部门预算时，项目绩效目标选用重点不突出，定性指标较多，定量指标较少。

二是绩效管理理念没入深入人心。虽然近年来各级都在反复强调预算绩效的问题，但在底层落实难度还比较大，有的人认为预算绩效管理是财务人员的事、与业务科室关系不大，开展起来比较被动。

三是缺绩效评价的专业人才。由于单位人员编制受控制，加上经费紧张，单位缺预算绩效管理的专业人才，基本是财务人员在兼任。绩效评估专业性较强，需要专业的人才来做。因单位人员缺乏对绩效评价专业素养，如对绩效评价指标分析时存在摸着石头过河的现象，分析不准、研究不透，导致部门、整体及项目绩效评估质量不高。

三、下一步工作措施

今后工作中，我们将以这次部门绩效自评工作为契机，进一步提高责任意识，结合绩效目标合理调节预算，提高资金使用效率；加强预算管理，提前做好项目论证，对项目执行中存在的变动提前做好预案，防止预算执行过程中出现偏差；加强专项资金制度建设，提高资金使用过程中的制度引领效果；进一步完善我部门内部控制制度建设，根据绩效目标落实责任，突出专项资金结果考核。

宿州市民政局

2024年4月8日

